

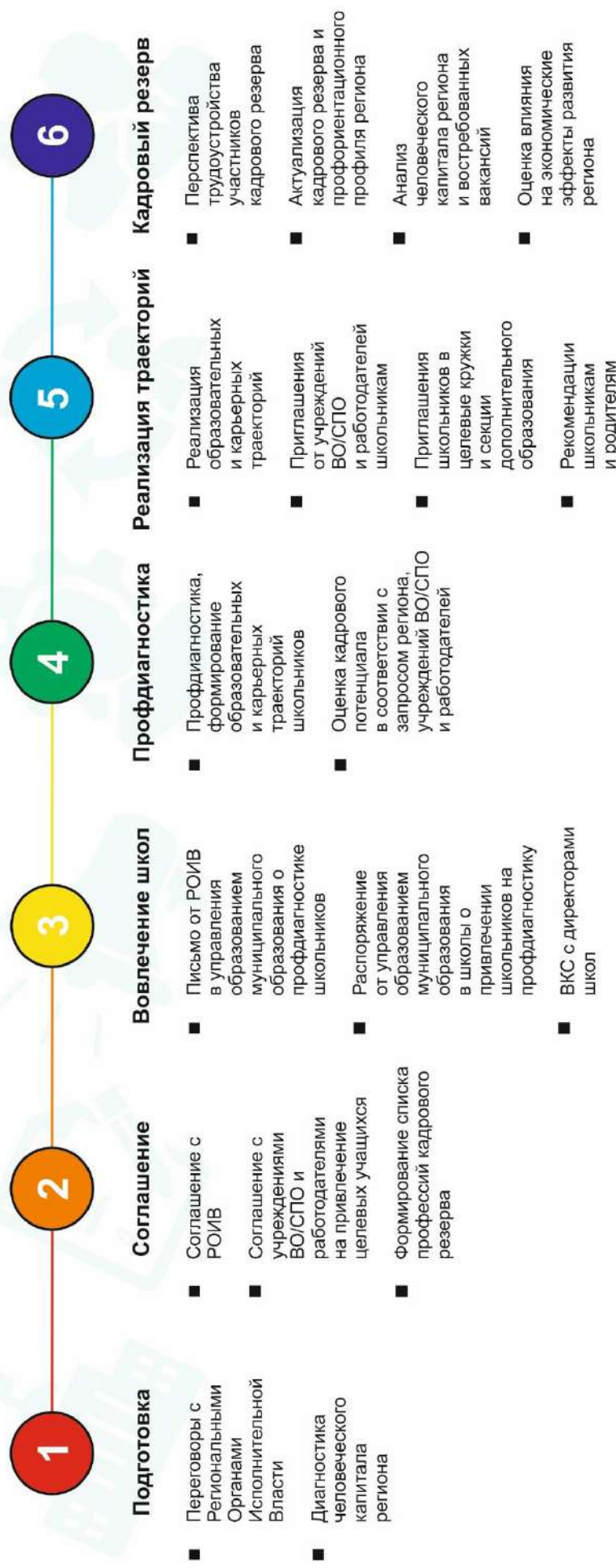


**Мы помогаем регионам снизить отток молодёжи
посредством совместного проекта со школами,
учреждениями высшего / профессионального
образования и работодателями региона
по формированию карьерной траектории
старшекласников**

<https://карьера.онлайн>

Дорожная карта

формирования кадрового потенциала / человеческого капитала региона



развития региона благодаря усилиям по удержанию молодежи

- Привлечение на незакрытые вакансии
- Снижение оттока молодежи из региона
- Рост качества человеческого капитала
- Увеличение ВРП и рост налоговых поступлений (НДФЛ)
- Рост инвестиционной привлекательности и развитие МСП
- Омоложение и рост уровня жизни населения региона



Негативное влияние оттока молодежи на развитие региона

***Источники:**

Исследование НИУ ВШЭ (<https://iq.hse.ru/news/180271095.html>);

Статья: Что происходит на молодежном рынке труда прямо сейчас 23.01.2023. (<https://spb.hh.ru/article/31218>);

Статья: Минэкономразвития ожидает снижения экономики в 75% российских регионов по итогам года 30.09.2022. (<https://www.forbes.ru/biznes/478507>);

Концепция системы ранней профориентации и дополнительного образования детей с учетом приоритетов социально-экономического развития регионов, развития рынка труда и кадровой потребности экономики и программы ее реализации (Агентство стратегических инициатив, 2023 г.)

75%

Доля выпускников школ, планирующих переехать в другой регион после окончания обучения

75%

Регионов столкнулись со спадом валового регионального продукта (ВРП) по итогам 2022 года

14%

Уровень безработицы среди молодых специалистов 20–24 лет

58%

Старшекласников за 4 месяца до окончания школы не делали своего выбора профессии

50%

Старшекласников не связывают выбор профессии со своими реальными возможностями

44%

Старшекласников не имеют представлений о том, в какой сфере они могли бы применить свои силы

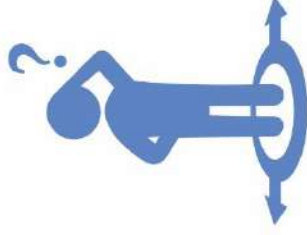


**индивидуальное решение каждого выпускника -
большая значимость для региона**

Переехать в другой регион

По данным Института образования НИУ "Высшая школа экономики", в 64 регионах России держится **отрицательный прирост 18-летних жителей.**

Абитуриенты и их родители уезжают, что негативно сказывается на экономике, человеческом капитале и региональном рынке труда.



Остаться дома

Выпускники, прошедшие профдиагностику на платформе «Карьера.онлайн» имеют возможность получить приглашение от учреждений высшего / профессионального образования и работодателей родного региона

Это позитивно влияет на их решение **остаться в родном регионе**

Как повлиять на его выбор?

**Бесплатная профориентационная диагностика
учащихся 8-11 классов в регионе с формированием
местной образовательной и карьерной траектории совместно
с учреждениями ВО/СПО и работодателями**

1



Прохождение 20-минутной
профориентационной
диагностики учащимися
8-11 классов с выработкой
рекомендаций

2



Приглашение на обучение
от учреждений высшего
и профессионального образования
региона

3



Приглашение на профпробы,
практику, целевое обучение,
профмероприятия
работодателями региона

4



Развитие региона за счет
молодежи, получившей образование
и оставшейся работать в родном
регионе

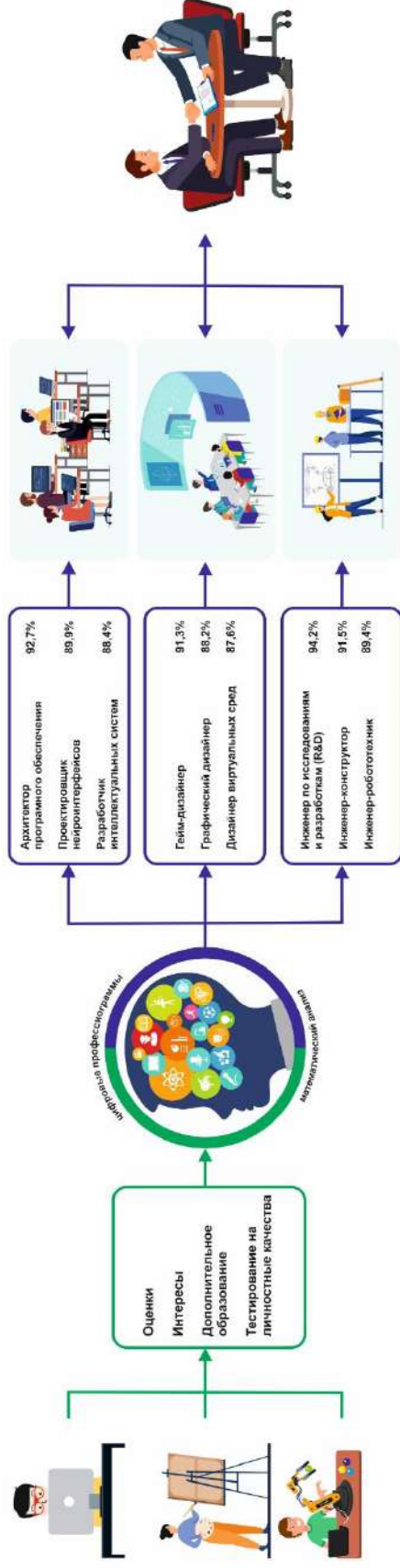
Как это работает

Система анализирует результаты тестирования, уровень образования, интересы учащегося и определяет его соответствие профессиям



ЦЕНТР ТЕСТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ
ГУМАНИТАРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
Создан в 1999 г. на базе МГУ им. М. В. Ломоносова

Методология Центра тестирования и развития «Гуманитарные технологии», основанного на базе факультета психологии МГУ им М. В. Ломоносова



217 цифровых моделей соответствия профессиям

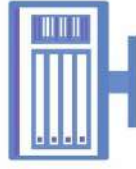


Попробуйте демо-версию
<https://datalens.yandex/tyumgmd1x80i>

Легко и просто



~~Назначение
ответственных
сотрудников~~



~~Регистрация
муниципалитета
в системе~~



~~Контроль
за карьерными
траекториями~~



~~Оплата
за внедрение
в регионе~~



Просто пригласите школьников на профдиагностику

Остальное мы сделаем сами



Пригласим на обучение
в учреждения ВО / СПО
и профориентационные
мероприятия работодателей



Сформируем кадровый
потенциал под задачи
региона



Предоставим отчет
по карьерным
траекториям



Разработаем
профориентационный
профиль
региона

[illegible][illegible]

© 2000 Blackwell Science Ltd

Выжидательный Океан Океанов!

Напомним, писем Автономной некоммерческой организации «Агитационно-просветительские кампании по привлечению новых проектов» (далее – Агитационно-просветительские кампании) не существует, поскольку проект «Благоустройство и развитие территории» не осуществлялся. Однако, по информации ООО «Информационные Обслуживающие Системы», Проект России в 2009 году одобрен на заседании рабочей группы «Финансирование кампаний» экспертного совета Агентства.

Проект представляется актуальным и рекомендуется Агентством для дальнейшей реализации с целью проведения цифровой профориентации, диагностики и оценки компетенций учащихся и студентов. Проект нацелен на создание условий для продолжения участниками целевого обучения, при этом ставя перед собой задачу: повысить их владение ресурсами ведущих компаний и организаций, имеющих компетенции в данной области.

T.A. Fienonen

Хлопко Александр Владимирович,
Министр культуры Республики Беларусь

 **МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**
Курский пр-т, д. 5, к. 2, Омск, 644002
Тел.: (383) 227-800 (доб. 2754)
E-mail: info@omsobrazov.ru
ОГРН 1025301007113 ОГРН/ОГРНИП
ИНН 5307043838/5307043838

wt %	46	47
71.74 - 71.77	HCXMOH: N2602.1173	

—

Брянская область

АО «Газпромэнергосбыт-СНТ» от 1 ноября 2022 года № 19/031.5/06 (далее – АО «Газпромэнергосбыт-СНТ») по системной подготовке молодых кадров, обладающих необходимыми для работы в компании АО «Газпром энергосбыт-СНТ» знаниями, умениями и навыками, реализует программу «Академия».

С целью привнесения в образовательный процесс Программы обучения общеобразовательных организаций, обладающих компетенцией в отношении материальных ценностей, АО «Газпромбанк-ОПТ» совместно с предприятием осуществляют ответственные образовательные программы. Остальные продукты целевых образовательных программ обучаются на платформе Edmodo, позволяющей получать результаты профессиональной деятельности, а также

[illegible]

Примечание: в электронном виде.

Л.Н. ЖУКОВА

ПРАВИТЕЛЬСТВО САХК-РЕПУБЛИКИ
КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ

Руководителям государственных
общеобразовательных организаций
Санкт-Петербурга, находящимся
в составе Комитета по образованию

Downloaded At: 11:53 11 September 2009

Verzucht alle Krankheiten!

Комитет так обоснованно направляет для использования в работе по управлению проектами образовательный – кадровый ресурс вузовских компаний – преподавателей вузов, имеющих опыт проведения профессиональных исследований, владеющих информацией о состоянии учебного процесса в вузах.

Проект является учебным проектом, так как в нем участвуют студенты государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга, нацелен на ведение административной работы Санкт-Петербургской организации.

Примечание: на 6 д. в 7 мес.

Заместитель председателя Комитета — начальник Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства

и сфере образования.

Trinity U.M.



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«АЭРОПОРТ-67»-ОМОНСКИЙ ПЕТ-
(АО «АЭРОПОРТ-67» ОМОНС-)**

FOR WORK 555300/B

О результатах сотрудничества

Уважаемый Олесь, Олегович!

В рамках реализации программы АО «Газпромнефть-ОНТЗ» «Школа СУЗВУЗ-Предприятие» в период с ноября по декабрь 2022 года компания ООО «Информационные образовательные системы» (проект Карьера.онлайн) провела в Омской области массовые профориентационные диагностики.

По итогам диагностики удалось информировать о проектах Программы несколько сотен школьников и привлечь в проекты АО «Газпромнефть-ОНПЗ» учащихся с высоким соответствием по профессии рециклинг-технолог.

Применение диагностических инструментов проекта Карьера оказало значительно расширило возможности по взаимодействию с учащимися из всех районов Омской области и положительно сказалось на результативности проектов Программы.

Стоит отметить ответственный подход к поставленным задачам, своевременное и качественное выполнение работ и компетентность специалистов Вашей компании.

С введением

Заместитель генерального директора
по персоналу и организационному развитию



Олесь Балабкин

CEO, Founder, Генеральный директор
+7 (981) 855-72-07
boo@rostdeti.ru



Артем Мансуров

СРО, Директор по продукту
+7 (911) 961-03-23
mai@rostdeti.ru



Рустам Мунджазиб

CSO, Директор по работе с ВУЗами и колледжами
+7 (965) 001-70-78
mrn@rostdeti.ru



Андрей Крылов

GR, Директор по взаимодействию с органами власти
+7 (985) 510-52-56
kav@rostdeti.ru

Менторы



Лариса Санатовская

Исполнительный директор общественной организации «Национальный институт социального партнерства и защиты семейных ценностей»,
Официальный секретарь Общественного совета при Министерстве образования Московской области.



Алексей Серебряков

Президент Центра Тестирования и развития «Гуманитарные Технологии»,
Член экспертной группы по вопросам профориентации при Министерстве просвещения РФ.



Александр Куракин

Более 30 лет в области управления (с-сопелесо, оттоаая и днстацнональная торговля, управление надзорностью, агропромышленный сектор) в том числе 10 лет в банковской секторе. Высшее техническое, финансовое и юридическое образования. Master of Business Administration.



Евгений Васильев

Координатор Клуба стратегических инициатив СПб Общественный представитель АСИ
Генеральный директор ООО «Агентство государственных связей»

Информация о проекте



CEO Олесь Балабкин



GR Андрей Крылов



Остались вопросы? Есть предложения? Напишите нам!